

REPUBLIKA HRVATSKA  
MEĐIMURSKA ŽUPANIJA  
VARAŽDINSKA BISKUPIJA

**Katolička osnovna škola**  
**Svetoga Josipa, Čakovec**  
Ulica dr. Ante Starčevića 55  
40000 Čakovec

+385 (0)91 616 9803  
kos-svetoga-josipa-ck@biskupija-varazdinska.hr  
<https://kos-svetoga-josipa-ck.skole.hr>

KLASA: 112-01/25-02/4  
URBROJ: 2109-2-4-25-7  
Čakovec, 17. 10. 2025.



**OBAVIJEST O NA ČINU I VREMENU PROCJENE KANDIDATA  
PRIJAVLJENIH NA NATJE ČAJ ZA RADNO MJESTO  
STRUČNI RADNIK NA TEHNI ČKOM ODRŽAVANJU -  
DOMAR/LO ŽAČ/ŠKOLSKI MAJSTOR (M/ Ž) NA NEODRE ĐENO  
NEPUNO RADNO VRIJEME OD 20 SATI TJEDNO**

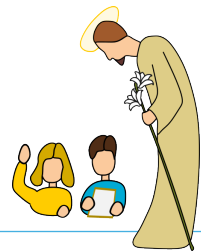
Procjena i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto stručni radnik na tehničkom održavanju - domar/ložač/školski majstor (m/ž) na neodređeno nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno (KLASA: 112-01/25-02/4, URBROJ: 2109-2-4-01-25-3) koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama Varaždinske biskupije i oglasnoj ploči Katoličke osnovne škole Svetoga Josipa, Čakovec 29.9.2025. godine provest će se **razgovorom**.

**Razgovor će se obaviti u četvrtak, 23.10.2025. godine s po četkom u 08,30 sati u prostorijama Katoličke osnovne škole Svetoga Josipa, Čakovec.**

**Na razgovor se poziva kandidat:**

| Redni Broj | Inicijali imena i prezimena |
|------------|-----------------------------|
| 1.         | R.L.                        |

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provesti će se prema članku 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Katoličkoj osnovnoj školi Svetoga Josipa, Čakovec.



Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao prijavu na natječaj te se neće smatrati kandidatom u postupku.

## 2. PRAVILA PROCJENE I VREDNOVANJA KANDIDATA

1. Po dolasku na razgovor (intervju) od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Istome ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja procjena i vrednovanje.

2. Po utvrđivanju identiteta započinje razgovor (intervju) sa Povjerenstvom koje će svim kandidatima postavljati jednaka pitanja iz područja navedenih u ovoj obavijesti.

3. Nakon provedenog razgovora (intervjua), Povjerenstvo će utvrditi rang list kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervju).

4. Povjerenstvo dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru, a ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

kandidata

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje